

РАССМОТРЕНО:
на общем собрании
работников учреждения
протокол № 1
от «05» 01 2023 г.



ПОРЯДОК

уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГБУ ДО «РСШ «Самбо и Дзюдо» к совершению коррупционных правонарушений.

- 1.1. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ГБУ ДО «РСШ «Самбо и Дзюдо» к совершению коррупционных правонарушений (далее соответственно - организации, работники, Порядок), разработан в соответствии со статьёй 1.2. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- 1.2. Обязанность уведомлять работодателя обо всех случаях обращений каких либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника.
- 1.3. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом работодателя в соответствии с Порядком.

II. Порядок уведомления работодателя

- 2.1. При получении работником предложения о совершении коррупционных правонарушений он обязан незамедлительно, а если указанное предложение поступило вне рабочего времени, незамедлительно при первой возможности представить руководителю организации или должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление).
- 2.2. Уведомление (приложение № 1 к Порядку) представляется в письменном виде в двух экземплярах.

III. Перечень сведений, содержащихся в уведомлении

- 3.1. В уведомлении указывается:
- 1) должность, ФИО, (при наличии) руководителя организации, на имя которого направляется уведомление;
 - 2) ФИО, (при наличии), должность, номер телефона работника;
 - 3) все известные сведения о лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения;
 - 4) сущность предполагаемого коррупционного правонарушения;

- 5) способ склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 6) дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 7) обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения;
- 8) дополнительные, имеющиеся по факту склонения к совершению коррупционного правонарушений документы.

3.2. Уведомление должно быть лично подписано работником с указанием даты его подписания.

IV. Регистрация уведомлений

4.1. Должностное лицо школы, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ведет прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, склоняемого к совершению коррупционного правонарушения, а также несёт персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

4.2. Уведомление регистрируется в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее- Журнал) согласно приложению № 2 к Порядку, который хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа. Журнал должен быть зарегистрирован, прошит, пронумерован и заверен печатью и подписью ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений лица. В Журнал вносится запись о регистрационном номере уведомления, дате и времени регистрации уведомления, ФИО работника, представившего уведомление, кратком содержании уведомления, количестве листов уведомления, ФИО работника, зарегистрировавшего уведомление, которые заверяются подписями регистрирующего и представляющего уведомление.

4.3. Первый экземпляр зарегистрированного уведомления в день регистрации руководителем организации или должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, докладывается работодателю, второй экземпляр с указанием регистрационного номера, даты, заверенный подписью работника, зарегистрировавшего уведомление, отдается работнику для подтверждения принятия и регистрации уведомления.

4.4. Работодатель по результатам рассмотрения уведомления принимает решение об организации проверки содержащихся в уведомлении сведений и назначает ответственное за проведение проверки факта обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений должностное лицо.

Приложение № 1
к Порядку уведомления работодателя
о фактах обращения, в целях склонения
работников организаций к совершению
коррупционных правонарушений,

Образец

Директору ГБУ «РСШ
«Самбо и Дзюдо»
З.И.Лорсанову

от _____
(ФИО, должность, телефон)

Уведомление
О факте обращения в целях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

- 1) _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения
к работнику
в связи с исполнением им должностных обязанностей
каких-либо лиц в целях склонения работников организаций к совершению коррупционных правонарушений)
_____;
(дата, место, время)
- 2) _____
(подробные о коррупционных правонарушениях, которые
должен был бы совершить работник
по просьбе, обратившихся лиц)
- 3) _____
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,
склоняющим к коррупционному правонарушению)
- 4) _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению,
а также информация об отказе
(согласии) работника принять предложение лица о совершении
коррупционного правонарушения)

(дата)

(подпись)

(инициалы и фамилия)

Регистрация: № _____ от «_____» _____ 202__ г.

Работники школы обязаны незамедлительно уведомлять представителя нанимателя обо всех случаях склонения их к коррупции, Исключение - когда по данным фактам проведена или идет проверка .

Письменное уведомление в 2 экземплярах (форма приведена в приложении) представляется должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. В нем указываются, в частности, дата, место, время, обстоятельства и способ склонения к коррупции, все известные сведения об обратившемся лице.

Представленная информация является конфиденциальной.

Уведомление регистрируется в специальном журнале. 1 заверенный экземпляр возвращается работнику

Работодатель по результатам рассмотрения уведомления принимает решение об организации проверки.

Работник вправе сообщить о фактах склонения к коррупции других сотрудников.